

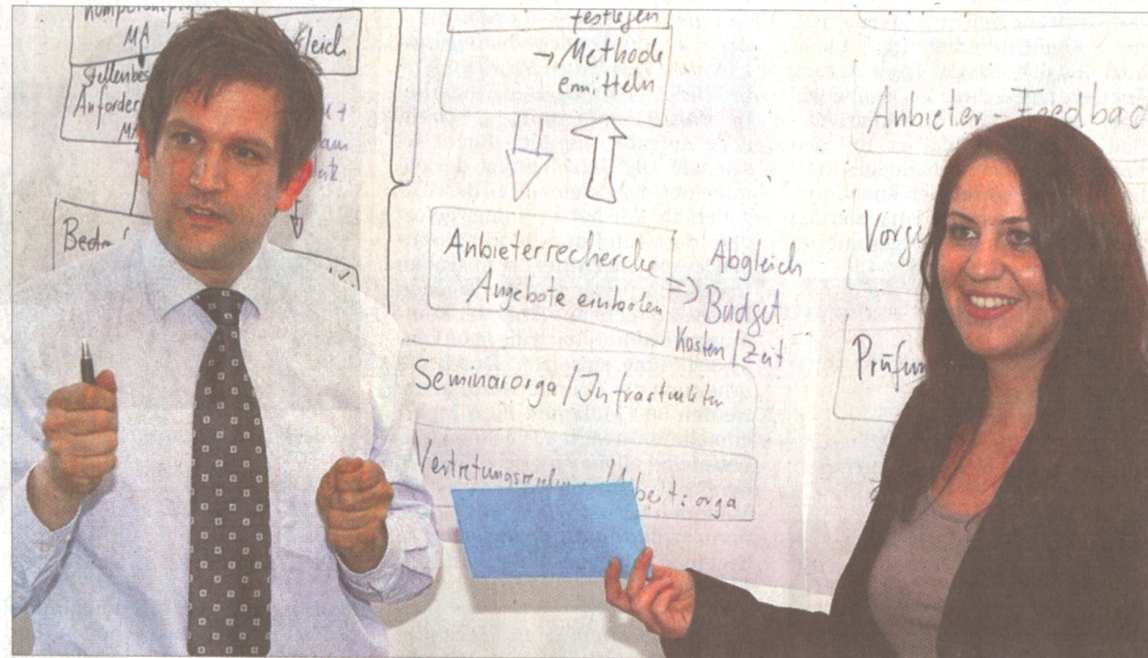
# Wie messe ich berufliche Weiterbildung?

Team Training in Reutlingen erarbeitet Konzept für das Projekt Bildungscontrolling

Um kleinere und mittlere Unternehmen (KMU) zu unterstützen, erarbeitet Team Training im Auftrag des Landes nun ein Konzept für gelingendes Bildungscontrolling, heißt es in einer Mitteilung.

**Reutlingen.** Unternehmen ist die Wichtigkeit interner Weiterbildung vor dem Hintergrund des bestehenden Fachkräftebedarfs und des demografischen Wandels bewusst. Oftmals wird Weiterbildung aber als zu teuer angesehen oder es kann die Effektivität der Bildungsmaßnahmen nur schwer überprüft werden. Gerade für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) ist ein professionelles Weiterbildungs- und Wissensmanagement allerdings eine zentrale Zukunftsressource.

Um KMU an dieser Stelle zu unterstützen, erarbeitet Team Training in Reutlingen nun im Auftrag des Wirtschaftsministeriums Baden-Württemberg ein Konzept für gelingendes Bildungscontrolling. In Zusammenarbeit mit fünf Partnerunternehmen und fünf weiteren Bildungsorganisationen aus Baden-Württemberg werden systematisch Antworten auf Fragen erarbeitet. Zum Beispiel: Wie messe ich faktisch die durch berufliche Weiterbildung erbrachte Transferleistung und welcher Return of Investment ist realisierbar? Das Konzept von Team Training verknüpft die betriebswirt-



Teamleiter Marcus Vogel mit Mitarbeiterin Michela Traballano beim Workshop.

Foto: Privat

schaftliche Nutzenanalyse, systematische Bildungsplanung und die Qualifizierungsbedürfnisse und -notwendigkeiten im Unternehmen zu einem zukunftsorientierten Ganzen. So ermöglicht Bildungscontrolling einen gezielten Abgleich der Bildungsaktivitäten mit den Unternehmenszielen und garantiert die kontinuierliche Überwachung und Gewährleistung der Aktivitäten und damit die Kosten- und Nutzeneffi-

zienz. Ergebnis ist eine ebenso vorausschauende wie nachhaltige Planung und Durchführung von Angeboten der betrieblichen Bildung und die Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen, da mitarbeiterbezogene Planung die Motivation der Mitarbeiter für die Teilnahme an Fortbildungsangeboten nachweislich fördert. Um diese Ziele zu realisieren, werden im Projekt Instrumente des Bildungscon-

trolling für unterschiedliche Unternehmenstypen entwickelt. Neben der individuellen Beratung der Firmen werden in Workshops, Konferenzen und mit einem Beirat passgenaue Lösungen erarbeitet und vermittelt. In einem „Kick-Off-Workshop“ vergangene Woche erörterte das Projektteam der Team Training GmbH den Projektpartnern den Ablauf und die Inhalte des 24-monatigen Vorhabens.